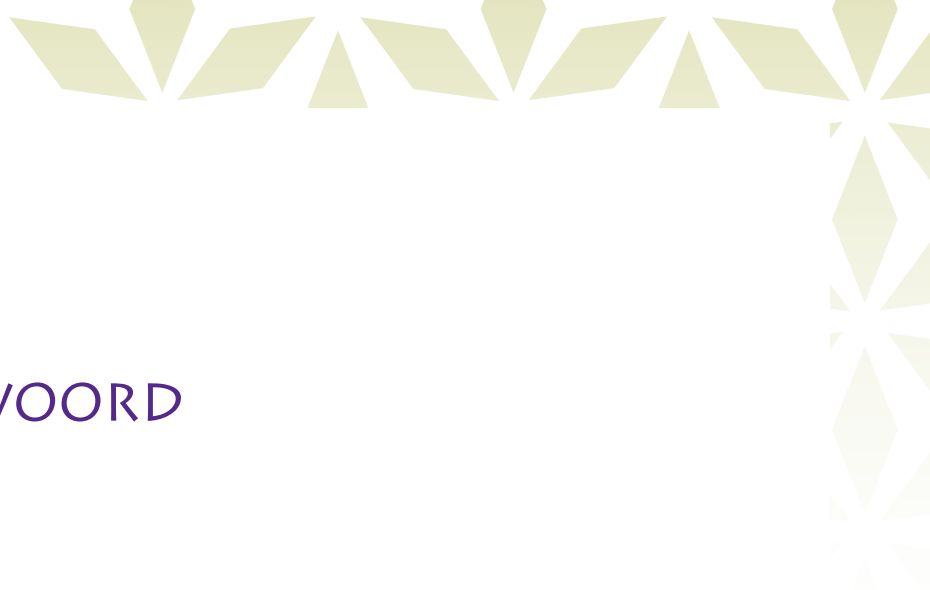




VOORWOORD

Beste lezer,

2014 was een turbulent jaar op geopolitiek, humanitair, economisch gebied. Het maakt ons bezorgd en we voelen ons regelmatig machteloos. Gelukkig zien we ook nieuwe, hoopvolle bewegingen, vaak geïnitieerd door actieve burgers, buiten instituties en klassieke machtsblokken om. Dat sterkt ons meer dan ooit in onze behoefte een bijdrage te leveren aan een betere wereld: lokaal, landelijk en internationaal.

K&S dichtbij

We hebben tal van lijntjes met de buitenwereld gelegd of verstevigd. In toenemende mate worden we betrokken bij grote organisatieveranderingen. We hebben permanent een groep studenten in huis die onder meer onderzoek doen naar de impact van leer- en ontwikkeltrajecten. Er verschenen boeken zoals het 'Werkboek Jobcraften' van Mara Spruyt en Maria Dekker, 'Mijn baas kiest voor mijn talent' van Luk Dewulf en Peter Beschuyt en 'Spiekbriefjes voor topmanagers' van Tjip de Jong. We werken voortdurend aan de actualisering van onze website. Zo staan er nu de thema's op waarop we actief zijn en de ervaring en kennis die we daarover in onze rijke praktijk hebben opgebouwd. In 2015 zien nieuwe publicaties het licht, bijvoorbeeld een werkboek voor veranderaars en een boek over proceskunde.

K&S Internationaal

We hebben een impuls gegeven aan onze internationale organisatie en internationaal werk. K&S Duitsland is ondersteund in hun zichtbaarheid en positie in dat land. De leiderschapsreizen die we al een tijd organiseren in Zuid-Afrika hebben fase 2.0 bereikt. Met een krachtige projectorganisatie kunnen we nu meer leidinggevend de kans bieden een bijzondere leiderschapsreis te ervaren. We steunen ook lokaal ondernemerschap in Zuid-Afrika.

In India zijn we gestart met The Talent Revolution, een stichting om het gedachtegoed van talentgericht werken en leven voor iedereen toegankelijk te maken. Veel aandacht hebben we besteed aan maatschappelijke vraagstukken, zoals het opzetten van een hub voor jonge ondernemers in Mamelodi, een township in Pretoria, een bijdrage aan het internationaal forum van 'Business as Agents for World Benefit' in Cleveland en het organiseren van denktanks met jongeren rondom maatschappelijke thema's in Nederland en Zuid-Afrika. Ons evaluatiewerk van projecten van Oxfam Novib helpt internationale samenwerking en via projecten in de bouw leveren we een bijdrage aan veilige werkplekken. Ook stimuleren we lokaal ondernemerschap in economisch spannende tijden in Limburg, na het sluiten van Ford Genk.

De oogst van 2014: food for thought

Behalve de eerder genoemde publicaties hebben we artikelen, blogs en onderzoeksresultaten het licht doen zien. Een keuze uit onze bijdragen hebben we gebundeld ter inspiratie voor onze samenwerkingspartners en ons grote netwerk. Een bloemlezing met voor elk wat wils: klein en groot, persoonlijk en organisatiebreed, luchtig en diepgaand. Van een gedicht over zoeken naar het nieuwe, tot een verhandeling over ideologie, macht en veranderen. Om op voort te bouwen, over door te denken of meteen actief mee aan de slag te gaan.

We wensen u veel leesplezier en een inspirerend nieuw jaar.

Hartelijke groet,
Mede namens alle collega's van Kessels & Smit, *The Learning Company*

De redactie van het Jaarboek 2014
Annechien, Ans, Erik, Hanneke, Mariël, Martijn en Theo

LEESWIJZER

Dit jaarboek is bedoeld om in te grasduinen. Lezen waar je op dat moment zin in hebt. Ben je gericht op zoek naar bijdragen, dan kunnen de tags je behulpzaam zijn. Met de tag geven we weer wat het inhoudelijk thema is van een bijdrage, of wat het type bijdrage is. In de inhoudsopgave kun je zien welke tag(s) bij elke bijdrage horen. Op onze website www.kessels-smit.com vind je onder 'Werk' nog meer informatie over deze thema's.

Maatschappelijke impact
Talentontwikkeling
Leiderschap
Development Centers
Organisatieverandering
Coaching
Ontwerpen
Onderzoek
Speels leren
Appreciative Inquiry
Procesbegeleiding
Innoveren
Bevlogenheid
Job Craften

Maatschappelijke impact
Talentontwikkeling
Leiderschap
Development Centers
Organisatieverandering
Coaching
Ontwerpen
Onderzoek
Speels leren
Appreciative Inquiry
Procesbegeleiding
Innoveren
Bevlogenheid
Job Craften

[illegible]

Kairos bij zijn haarlok grijpen. Over reflectietijd en wedergeboortes <i>Martijn van Ooijen</i>	76										✓			
Maliebaan45 is een beleving <i>Sharon Jacobs, Samantha van Londen en Susan Kersten in gesprek met Ans Grotendorst</i>	78												✓	
Kennisgraaien <i>Theo Visser</i>	80							✓					✓	
Negatieve emoties pakken als startpunt voor beweging <i>Luc Verheijen</i>	82				✓					✓				
Nieuwsgierigheid <i>Suzanne Verdonschot</i>	85				✓		✓		✓		✓			
Ontwerpen in een snelkookpan – ruimte voor innovatie <i>Mariël Rondeel en Annechien van Buurt</i>	88						✓				✓			
Ontwikkeling van leren in organisaties <i>Paul Keursten</i>	94						✓	✓			✓			
Op zoek naar het nieuwe <i>Barbara van der Steen</i>	106									✓				
Op zoek naar meer werkgeluk <i>Nina Timmermans</i>	108		✓										✓	✓
Pleidooi voor Verveling <i>Barbara van der Steen</i>	110									✓	✓			
Spiekbrieftjes voor topmanagers <i>Tijp de Jong</i>	112			✓										
Studio in het werk: Development Center the next level <i>Paul Buhrs en Anne-Linn Beekhof</i>	115			✓	✓						✓			
Tiny in de haven <i>Lieve Scheepers</i>	122	✓								✓				
Veranderen in de zorg: Waarom 'Large Scale Interventions' (LSI) en zelfsturende teams goed samengaan <i>Marcel Kuhlmann, Martijn van Ooijen</i>	124				✓			✓						
Werk als avontuur <i>Mara Spruyt</i>	128		✓										✓	✓
Youth Led Innovation <i>Neliswa Fente</i>	132	✓								✓		✓		