

Aan de slag met job craften



Werken vanuit je kwaliteiten en aangesproken worden op je sterktes is voor veel mensen een belangrijke wens. En voor organisaties is het van belang dat medewerkers met plezier en energie naar hun werk gaan. Job Craften gaat over het inzetten van je talent en sturing geven aan je werk. In dit korte leertraject ontdek je hoe job craften voor jouw werk van betekenis kan zijn.

Job craften?

Het kernidee van job crafting is dat je je eigen werk met kleine aanpassingen op maat snijdt, zodanig dat het optimaal aansluit bij je motivatie en talenten. Hierdoor nemen je bevoegdheid en productiviteit toe.

Bij job crafting wordt het maken van betekenisvol werk niet als een eenmalige activiteit gezien, maar meer als een doorlopend proces, dat je continu kunt blijven doen. Het gaat er niet om in één keer je droombaan te creëren, voor zover dat al kan, maar om continu invloed te nemen op je werk.

Voor wie?

We bieden het traject aan voor verschillende doelgroepen:

- 1- Open inschrijving**
De groep bestaat uit professionals van verschillende organisaties.
Startdatum: 5 oktober!
- 2- Aan de slag met job craften als team**
Als team ga je gezamenlijk job craften en ondersteun je elkaar in het experimenteren en doen van aanpassingen in het werk.
- 3- Job craften in je organisatie ondersteunen als HRD of stafteam**
In dit leertraject staat de vraag centraal: Hoe kun je als HRD of stafteam medewerkers ondersteunen in het werken vanuit hun talent?

Opzet van het leertraject

1- Startbijeenkomst

- We starten met het inzicht krijgen in wat je sterke punten en kwaliteiten zijn. Hier zijn verschillende manieren voor. In dit traject werken we met de Sterke Puntentest van *Buckingham & Clifton*.
- We staan stil bij je huidige werk en taken en maken hier een analyse van. We delen verschillende manieren waarop je je werk op maat kan snijden.
- Vervolgens bepaal je welk aspect van je werk je in de komende weken gaat aanpassen. Je maakt hierbij gebruik van je talenten.

2- Reflectie sessies

Uit ervaring weten we dat het waardevol is om uit te wisselen en ideeën te generen over wat je tegen komt bij job crafting in je eigen

werkpraktijk. Eén bijeenkomst vindt plaats in groepsverband onder professionele begeleiding. Daarnaast is er ruimte om zelfstandig reflectie te organiseren en telefonisch te sparren met de begeleiders.

3- Slotbijeenkomst

Tijdens de afsluitende bijeenkomst staan we stil wat het traject voor jou heeft opgeleverd en in het geval van het teamtraject, voor het team. We inventariseren opbrengsten en succesfactoren. Ook blikken we vooruit waar je na dit traject mee verder wilt, wat je nog zou willen uitproberen of aanpassen.

PRAKTISCH

DUUR

Het leertraject duurt drie maanden, met iedere maand een bijeenkomst en tussentijdse opdrachten in het werk.

INVESTERING

De kosten bedragen € 550,- per persoon. Het traject is btw-vrij.

LOCATIE

De drie plenaire bijeenkomsten zullen plaatsvinden op Maliebaan 45 in Utrecht.

AANMELDEN

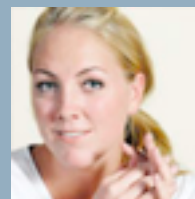
Ben je geïnteresseerd om mee te doen? Of heb je vragen? Stuur dan een mail aan één van de begeleiders: avanbuurt@kessels-smit.com
mspruyt@kessels-smit.com
ntimmermans@kessels-smit.com

BEGELEIDING

Annechien van Buurt, Mara Spruyt en Nina Timmermans werken als adviseur bij Kessels & Smit, The Learning Company.

Wij experimenteren op een aantal plaatsen met dit waardevolle instrument en delen onze kennis graag.

Meer informatie over ons vind je op: www.kessels-smit.com.



MEER WETEN OVER JOB CRAFTEN

Kijk op: http://www.kessels-smit.nl/info.pl/nl/learning_company/1321

Stuur ons een mail als je het artikel *Ruimte voor talent door Job crafting* wilt ontvangen.